

Nakon što se incident dogodio vrijeme za podnošenje prijave je ograničeno

Gdje možete dobiti pomoć:

Gradska komisija za međuljudske odnose grada Louisvillea (Louisville Metro Human Relations Commission)

Legal Arts Building

410 W. Chestnut Street, Ste 300A

Louisville, KY 40202

(502) 574-3631, Telefaks: (502) 574-3190

(u roku od 90 dana)

Email: hrc@loukymetro.org

Komisija za ljudska prava države Kentucky (Kentucky Commission on Human Rights)

Heyburn building

332 W. Broadway, 7th Floor

(502) 595-4024 or 1-800-292-5566

(u roku od 180 dana)

Komisija za jednake mogućnosti zapošljavanja (EEOC – Equal Employment Opportunity Commission)

Federal Building

600 Martin Luther King, Jr. Place, Room 268

Louisville, KY 40202

(502) 582-6082 ili 1-800-669-4000

Protivzakonito je svetiti se osobi koja je podnijela žalbu zbog seksualnog uznemiravanja.

Prilikom zapošljavanja i pružanja usluga LMHS ne vrši diskriminaciju na osnovu invalidnosti, pola, rase, boje kože, religije, starosti, nacionalnog porijekla, seksualne orijentacije ili polnog identiteta.



Jerry E. Abramson

Gradonačelnik

Gradski savjet Louisville

Ured za žene (Office for Women)

Tina Lentz

Direktor

Telefon: 574-5360

Telefaks: 574-6888

Email: ofw@louisvilleky.gov

Seksualno uznemiravanje:



Protivzakonita aktivnost na radnom mjestu

Šta je seksualno uznemiravanje?

Seksualno uznemiravanje je neželjeno ponašanje seksualne prirode na radnom mjestu.

Seksualnim uznemiravanjem se krši federalni zakon.

Ono je zabranjeno prema poglavlju VII Povelje o građanskim pravima.

Postoje dvije vrste seksualnog uznemiravanja:

1. “Quid pro quo”
(usluga za uslugu)
Traženje seksualnih usluga u zamjenu za povlastice na poslu kao što su povišica ili unapređenje.
2. Odbojna radna sredina .
Neopravdano ometanje radnog učinka i stvaranje zastrašujuće, neprijateljski raspoložene ili uvredljive sredine.

Sve je u percepciji!

Ne radi se o tome šta je bila namjera prilikom određenog ponašanja već o tome kako je to ponašanje shvaćeno, čak i od strane onoga kome nije bilo namjenjeno!

Uvijek se ponašajte profesionalno.

Ako neko ponašanje ne doprinosi radnom učinku, nije mu mjesto u radnoj sredini.

Upitajte se: Da li bih želio (željela) da moj bračni drug, dijete ili roditelj mora da vidi ili čuje nešto slično ovome?

Osnovno pravilo: Ako niste sigurni u nešto ne radite to!

Seksualno uznemiravanje se javlja u mnogim oblicima:

- Verbalne uvrede
- Fizički kontakt
- Neprirodne akcije ili geste
- Poster i kalendari

Seksualno uznemiravanje utiče na *sve* radnike na *svim* nivoima i na *svim* vrstama poslova.

Svako je na gubitku kad je seksualno uznemiravanje prisutno na radnom mjestu:

- Gubitak produktivnosti
- Opadanje morala
- Sudske parnice
- Odlasci kvalitetnih radnika

Šta se može učiniti na zaustavljanju seksualnog uznemiravanja?

1. Staviti svima do znanja da je takvo ponašanje neprihvatljivo.
2. Dokumentovati incident sa datumom, vremenom, mjestom i svjedocima.
3. Ako je moguće prijaviti redovnim putem.
4. Ako je neophodno tražiti pomoć izvana.

*Navedene pravne informacije su vrijedile jula 2001. godine, međutim postoji mogućnost izmjene na svakom zasjedanju parlamenta.